

Jobgarantie

Ihr Arbeitsvertragsangebot nach erfolgreicher Weiterbildung



**Jetzt
bewerben!**

Übertarifliche Vergütung

Ein attraktives Gehaltspaket (übertariflich) und Sonderleistungen sind bei Amadeus FiRe selbstverständlich.

30 Tage Jahresurlaub

Bei Amadeus Fire haben Sie Anspruch auf 30 Tage Urlaub pro Jahr.

Passgenauer Job

Als Spezialist im kaufmännischen und IT-Bereich versuchen wir genau den Job zu finden, der zu Ihrem Profil und Ihren Vorstellungen am besten passt.

Persönliche Empfehlung an Unternehmen in Ihrer Region

Mit einer einzigen Bewerbung nutzen Sie unsere zahlreichen Kontakte zu Konzernen und mittelständischen Unternehmen in Ihrer Nähe. Denn wir sind bestens vernetzt und können Sie so bei potentiellen Arbeitgebern aktiv vorstellen und empfehlen.

Senden Sie eine Mail an:

Jobgarantie@amadeus-fire.de

Fort- und Weiterbildung

Durch unsere Tochtergesellschaften Comcave und GFN haben Sie stets Zugriff auf die aktuellsten Weiterbildungen und Zertifizierungen im IT-Bereich.

Flexible Arbeitszeiten

Nach Absprache besteht die Möglichkeit in Gleitzeit oder mobil zu arbeiten.

Herausragende Unternehmenskultur

Amadeus Fire hat einen herausragenden Score bei Kununu. Zudem würden uns mehr als 92 Prozent unserer Mitarbeiter als attraktiven Arbeitgeber weiterempfehlen.



kununu Top Company 2024

Mit 4,5 Sternen auf kununu zählen wir nicht bloß zu den besten Job- und Personalvermittlern der Branche, sondern auch zu den Top-Arbeitgebern 2024 in Deutschland.

Verstehen. Vertrauen. Verbinden.

.Amadeus Fire

Gemeinsam berufliche Perspektiven schaffen!



Amadeus Fire ist seit über 30 Jahren der spezialisierte Personaldienstleister für Fach- und Führungskräfte im kaufmännischen und IT-Bereich. Unser Kerngeschäft in diesem Zukunftsmarkt umfasst die spezialisierte Arbeitnehmerüberlassung, Personalvermittlung und das Interim Management.

Wir freuen uns, Sie über die nachfolgende Vereinbarung zwischen der Amadeus FiRe AG und ihrer Tochtergesellschaft, der GFN GmbH informieren zu können:

Die Amadeus FiRe AG hat sich gegenüber ihrer Tochtergesellschaft GFN gemäß der nachfolgenden Bedingungen verpflichtet, Ihnen (m/w/d) im Rahmen der sog. Jobgarantie einen unbefristeten Arbeitsvertrag anzubieten. Nach erfolgreichem Abschluss der Weiterbildung erhalten Sie einen unbefristeten Arbeitsvertrag als Leiharbeiter bei der Amadeus Fire AG, wenn Sie folgende Voraussetzungen erfüllen:

Voraussetzung für die Inanspruchnahme der Jobgarantie sind:

- Sie senden uns die von Ihnen unterzeichnete Informationsbestätigung (dieses Dokument) inkl. Ihrer vollständigen Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf und Zeugnisse) sowie Ihre Prüfungsnachweise, spätestens am Tag des Bekanntwerdens der bestandenen Prüfung, an die E-Mailadresse Jobgarantie@amadeus-fire.de zu.
- Sie bestehen die externe Zertifizierungsprüfung zu Ihrer Weiterbildung im Erstversuch.
- Zum Zeitpunkt des Abschlusses, besitzen Sie nachweislich mindestens Deutschkenntnisse der Niveaustufe C1 (fachkundige Sprachkenntnisse).
- Sie verfügen nachweislich über mind. 3 Jahre Berufserfahrung in der IT und Ihre letzte Tätigkeit in der IT liegt nicht länger als 12 Monate zurück.

Als Leiharbeiter sind Sie im Rahmen der Jobgarantie bei der Amadeus Fire AG sozialversicherungspflichtig angestellt. Sie werden bei Kunden der Amadeus Fire AG im Wege der Arbeitnehmerüberlassung in wechselnden Einsätzen tätig und erwerben wertvolle Berufserfahrung. Die Arbeitnehmerüberlassung kann in eine Festanstellung beim Kunden münden. Die weiteren Vorteile einer Tätigkeit als Leiharbeiter bei der Amadeus Fire AG erfahren Sie hier. (<https://www.amadeus-fire.de/fuer-bewerber/jobvermittlung/zeitarbeit-jobs#wie-funktioniert-zeitarbeit>)

Sollten Sie ein entsprechendes Vertragsangebot wünschen, wird die Amadeus Fire AG versuchen Ihre geographischen Wünsche beim Einsatzort zu berücksichtigen. Finden wir keinen passenden Einsatz in unmittelbarer Wohnortnähe, behalten wir uns vor, Sie vorübergehend auch im Tagespendelbereich der Ihnen zugeordneten Amadeus Fire Niederlassung zu vermitteln. Die Projekte in die wir Sie einsetzen, können je nach Kundensituation auch von Ihrer Weiterbildung abweichen.

Idealerweise startet Ihr Anstellungsverhältnis bei der Amadeus Fire AG im Folgemonat auf Ihren erfolgreichen IHK-Abschluss. Sollten Sie jedoch erst zu einem späteren Zeitpunkt eine Anstellung wünschen, so können Sie nach Absprache auch bis zu drei Monate nach Ihrem Abschluss Ihr Anstellungsverhältnis beginnen.

Die Inanspruchnahme der Jobgarantie ist selbstverständlich freiwillig. Dieses Angebot soll Ihnen lediglich schon jetzt die Sicherheit geben, dass Sie nach dem Abschluss der Weiterbildung wieder erfolgreich in das Berufsleben einsteigen können.

Verstehen. Vertrauen. Verbinden.

Amadeus Fire

Sollten Sie eines der Kriterien nicht erfüllen, laden wir Sie dennoch herzlich ein, sich bei uns zu melden. Ggf. besteht abseits der Einstellungs Voraussetzungen die Möglichkeit, Sie in ein interessantes Projekt zu vermitteln. Bitte zögern Sie nicht, bei eventuellen Rückfragen auf Ihre Ansprechpartner der GFN GmbH zuzugehen, die Ihnen für Fragen jederzeit sehr gerne zur Verfügung stehen. Sollten Sie Interesse an einem Vertragsangebot oder potenziellen Karrieregespräch zur Vermittlung in Festanstellung haben, melden Sie sich bitte unter:
Jobgarantie@amadeus-Fire

Wir hoffen mit dieser Erklärung Ihr Interesse an der Jobgarantie geweckt zu haben und freuen uns nach erfolgreicher Weiterbildung auf eine vertrauensvolle und partnerschaftliche Zusammenarbeit bei der Amadeus Fire AG.

Datum

Name

Vorname

Unterschrift



Daniel Bodtke
Geschäftsbereichsleiter IT-Services
Amadeus FiRe AG



Nils Manegold
Geschäftsführer GFN GmbH